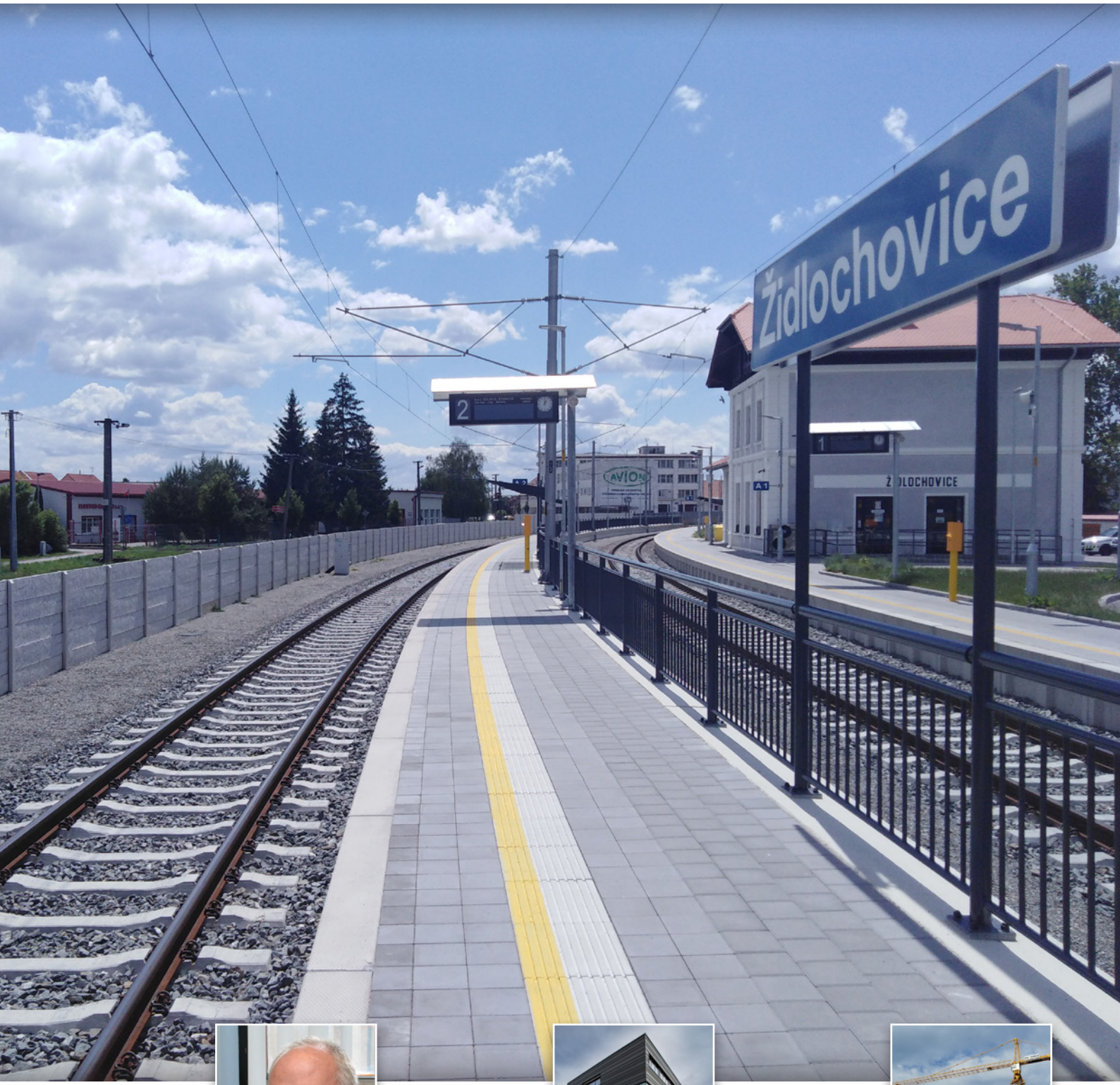
ČASOPIS SKUPINY OHL ŽS

mozaika

II/2020



Zeptali jsme se Oldřicha Sobola, předsedy Výboru OSŽ OHL ŽS, a.s.

strana 2

Nový pavilon MFF UK v areálu Troja

strana 3

Rekonstrukce Českobudějovické nemocnice

strana 5

obsah II/2020

Úvodník ⇨ 1

Zeptali jsme se Oldřicha Sobola, výkonného předsedy Výboru OSŽ při OHL ŽS, a.s. ⇨ 2

Nový pavilon Matematicko-fyzikální fakulty Univerzity Karlovy čeká na studenty ⇨ 3

Podílíme se na výstavbě průzkumných šachet pro metro D na Pankráci ⇨ 4

Získali jsme významná ocenění ve stavebních soutěžích ⇨ 4

Rekonstrukce Českobudějovické nemocnice pokračuje v plném proudu ⇨ 5

Rekonstrukce budovy měnírny Brno - Královo Pole ⇨ 6

Realizujeme přírodě blízká protipovodňová opatření na řece Desné ⇨ 6

Mostaři Divize R – Dopravní stavby provedli v loňském roce kompletní rekonstrukci mostu v Kladně ⇨ 7

Rozhovor s Ing. Michalem Fridrichem, oceněným zaměstnancem roku 2019 za Divizi Z – Železnice ⇨ 8

Rozhovor s JUDr. Ivanou Janečkovou, oceněnou zaměstnankyní roku 2019 za ředitelství společnosti OHL ŽS, a.s. ⇨ 9

Příloha
OHL ŽS v době nouzového stavu

Zajištění osobních ochranných prostředků proti šíření koronaviru ⇨ 11

Společně vše zvládneme aneb jak jsme šili roušky ⇨ 12

Pomáhali jsme Fakultní nemocnici Olomouc v boji proti šíření COVID-19 ⇨ 12

Foto na titulní straně:
Železniční stanice Židlochovice, součást stavby „Modernizace a elektrizace trati Hrušovany u Brna – Židlochovice“, která získala první místo v kategorii Dopravní a inženýrské stavby v rámci soutěže Stavba Jihomoravského kraje 2019. Nádražní budova v této stanici nabyla realizací stavby svoji původní podobu z doby zhruba před sto lety.

mozaika

Vydává: OHL ŽS, a.s., Burešova 938/17, 602 00 Brno, Veveří, **tel.:** +420 541 571 111, **e-mail:** ohlzs@ohlzs.cz
Předseda redakční rady: Mgr. Jana Matulajová
Koordinátor redakční rady: RNDr. Jana Petrásková, Ph.D.
Členové redakční rady: Mgr. Barbora Hocková, Ing. Jan Ledabyl, Zdeněk Přibyl
http://www.ohlzs.cz
Registrováno Ministerstvem kultury pod. č. E 12132 ze dne 31. 10. 1995.

úvodník

VÁŽENÉ KOLEGYNĚ A KOLEGOVÉ,

dostává se vám do rukou druhé letošní číslo Mozaiky, ve kterém naleznete kromě celé řady zajímavých informací a článků také krátké ohlédnutí za uplynulými jarními měsíci, které byly z důvodu nouzového stavu vyhlášeného kvůli pandemii onemocnění COVID-19 přinejmenším netradiční.

V rubrice *Zeptali jsme se…* tentokrát přinášíme rozhovor s Oldřichem Sobolem, který již druhé volební období působí ve funkci výkonného předsedy Výboru Odborového sdružení železničářů při OHL ŽS, a.s. Prozradí nám, co je v současné době prioritou odborů ve firmě, nebo jak probíhalo kolektivní vyjednávání, které vyústilo na jaře letošního roku podpisem nové Kolektivní smlouvy na období 2020-2025.

V aktualitách se dočtete o novém pavilonu Matematicko-fyzikální fakulty Univerzity Karlovy, který bude využíván pro výuku studentů a pracoviště pedagogů. Na jeho vybudování se podílela Divize M – Morava. S ohledem na stavbu nové trasy pražského metra D jsme zařadili i zprávu o realizaci výstavby dvou průzkumných šachet v rámci doplňkového geologického průzkumu jednotlivých úseků, kterou provádí Divize J – Čechy. Na tomto místě rovněž informujeme o významných oceněních, které Divize Z – Železnice a Divize M – Morava získaly během jarních měsíců v soutěžích Stavba Jihomoravského kraje 2019 a Vodohospodářská stavba roku 2019.

V rámci rubriky *Naše stavby* se dozvíte, že již půl roku probíhá historicky nejrozsáhlejší rekonstrukce Českobudějovické nemocnice pod vedením českobudějovického týmu Divize J – Čechy. Divize R – Dopravní stavby informuje o kompletní rekonstrukci mostu v Kladně, kterou mostaři zrealizovali v loňském roce za pouhých 9 měsíců. Divize T – Technologie ve svém příspěvku popisuje realizaci jedné ze svých významných zakázek letošního roku, kterou je projekt „Rekonstrukce budovy měnírny Brno - Královo Pole“. Neméně zajímavý je článek Divize M – Morava o realizaci přírodě blízkých protipovodňových opatření na řece Desné.

I v tomto čísle Mozaiky vám přinášíme rozhovory s dalšími oceněnými zaměstnanci roku 2019. Tentokrát s JUDr. Ivanou Janečkovou, která působí na ředitelství společnosti jako manažer správy majetku a s ředitelem výstavby na Divizi Z – Železnice Ing. Michalem Fridrichem. Jako vždy nechybí přehled zaměstnanců, kteří oslavili v 2. čtvrtletí tohoto roku významné pracovní jubileum.

Jako malé ohlédnutí za náročnými jarními měsíci přinášíme několik příspěvků o aktivitách naší společnosti v době nouzového stavu v České republice. Pevně věřím, že koronavirová krize je již za námi a život i pracovní aktivity se téměř v plné míře vrátily do původního tempa. Rád bych poděkoval všem kolegům, kteří se zapojili do operativního řešení této nestandardní situace, kterou se nám i díky jejich pomoci podařilo zvládnout.

Milí zaměstnanci, přeji vám příjemné čtení a hezké léto.

Ing. Roman Kocúrek,
generální ředitel OHL ŽS, a.s.

zeptali jsme se...

ZEPTALI JSME SE OLDŘICHA SOBOLA, výkonného předsedy Výboru OSŽ při OHL ŽS, a.s.

Pane Sobole, již druhé volební období působíte ve funkci výkonného předsedy Výboru Odborového sdružení železničářů při OHL ŽS, a.s. Mohl byste v úvodu stručně představit tuto odborovou organizaci?
Odborová organizace při OHL ŽS, a.s. je organizována v šesti Základních organizacích OSŽ, které mají přenesenou samostatnou právní subjektivitu. Jako organizační jednotky jednají a zavazují se vlastním jménem v souladu se Stanovami OSŽ a v jejich rozsahu. Vrcholově jsou zastřešeny Nedrážním republikovým výborem, Ústředím OSŽ a Asociací samostatných odborů. Předsedové těchto základních organizací jsou sdruženi ve Výboru OSŽ, který volí svého předsedu a současně jedná s vedením společnosti. Celkový počet členů základních organizací se následkem fluktuace zaměstnanců neustále mění. V současné době se jedná o zhruba 30 % zaměstnanců společnosti, tedy 333 členů. Rovněž u nás funguje i Klub seniorů, který má cca 140 členů a jsou zde sdruženi naši bývalí zaměstnanci.

Kdy se začala psát historie odborů působících u naší společnosti?
Pokud bychom se měli podívat na úplný začátek působení odborů ve firmě, museli bychom se vrátit do šedesátých let minulého století, kdy téměř společně se vznikem Železničního stavitelství Brno vznikly odbory, tehdy ještě jako Revoluční odborové hnutí (ROH). Odborové sdružení železničářů (OSŽ) je právním nástupcem OSŽ, evidovaného s působností pro ČSFR dne 29. 8. 1990, a jeho právních předchůdců, zejména Odborového svazu pracovníků železniční, letecké a vodní dopravy. Podle evidenčních listů měla naše odborová organizace 80 % členů ze zaměstnanců firmy a jedním z prvních byl dlouholetý předseda Jiří Cenek.

Co vás osobně přivedlo k tomu, abyste se stal členem odborů a posléze výkonným předsedou Výboru OSŽ při OHL ŽS, a.s.?
Po ukončení základní školy v roce 1975 jsem nastoupil do učení s tím, že jsem podepsal smlouvu na železničním učilišti v Moravském Krumlově, které patřilo v té době Železničnímu stavitelství Brno. Můj obor elektromontér tam nebyl, proto jsem nastoupil na učiliště ve Valticích a po vyučení v roce 1978 jsem hned při nástupu do zaměstnání u firmy vstoupil do odborů. V té době to bylo naprosto běžné. Na našem závodě 05 Elektro jsem se postupně zapojoval do akcí pořádaných odbory a časem jsem byl zvolen i do Závodního výboru Základní organizace OSŽ. S předsedou tehdejší Rady předsedů OSŽ při podniku Železniční stavitelství Brno (dnes Výbor OSŽ při OHL ŽS, a.s.) panem Jiřím Cenkem jsem se účastnil akcí této rady. Při svém odchodu do zaslouženého důchodu mě navrhl jako svého nástupce na post výkonného předsedy OSŽ u naší společnosti.

Jakou činnost provádí odbory ve firmě a co je pro ně v současné době prioritou?
Na podnikové úrovni odbory vyjednávají za zaměstnance podnikovou kolektivní smlouvu s cílem zaručit důstojné pracovní, mzdové a sociální podmínky a benefity pro zaměstnance. Prostřednictvím podnikového výboru OSŽ a Nedrážního republikového výboru OSŽ jednáme se zaměstnavatelem na vrcholové úrovni a připomínkujeme jeho pracovní řád. Provádíme kontroly nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na našich pracovištích. Zajišťujeme také volnočasové aktivity, sportovní a kulturní činnost, rekreace s příspěvkem v tuzemsku i zahraničí, a to i ve vlastních rekreačních zařízeních.

Obecně by se dalo říci, že odbory jsou právní ochranou a jistotou, a naší prioritou nejen v současné době je především zaměstnanost.

S vedením OHL ŽS, a.s. je odborové sdružení stále v kontaktu, probíhají pravidelná jednání. Jak se vám s vedením spolupracuje?
Myslím si, že v současné době naše spolupráce a hlavně pravidelná jednání všech předsedů ZO OSŽ s vedením je na dobré úrovni. Bylo tomu tak i v době, kdy byl generálním ředitelem Ing. Michal Štefl. Jenže špatné výsledky hospodaření firmy se nelíbily našemu majoritnímu akcionáři. Došlo ke změnám téměř na všech pozicích top managementu, který už odborům tolik nakloněn nebyl, což lze připisovat částečně i červeným číslům. Bylo provedeno hodně nepříjemných změn a výrazně se propouštělo, což snížilo i stavy členů

Oldřich Sobol, výkonný předseda Výboru OSŽ při OHL ŽS, a.s.

v odborech. Na ty tři roky bych opravdu nejraději zapomněl. V té době se nedalo o dobré spolupráci vůbec mluvit. Z pozice odborů jsme se museli párkrát obrátit i na dozorčí radu a na základě toho došlo k posunu v jednáních, přibyla konstruktivnost. V dubnu 2018 došlo opět ke změnám ve vedení společnosti, kdy se novým generálním ředitelem stal Ing. Roman Kocúrek, a to byl okamžik, kdy se spolupráce a sociální dialog výrazně zlepšily.

Jste také členem dozorčí rady OHL ŽS, a.s. Jaká je vaše role v tomto orgánu a na co konkrétně upozorňujete vedení mateřské firmy?
V dozorčí radě figuruji jako člen zvolený zaměstnanci společnosti. Upozorňuji na připomínky vzešlé od pracovníků z provozu, divizí a staveb, řeším ekonomickou část týkající se mezd a případných odměn. Připomínkuji podnikatelský plán a vyjadřuji se k stavu zaměstnanosti.

Na jaře skončilo kolektivní vyjednávání a došlo k podpisu nové Kolektivní smlouvy na období 2020-2025, která je platná od 1. 4. 2020. Co v ní považujete za důležité?
V době koronaviru považuji za důležité, že došlo ke mzdovému nárůstu a k udržení stávajících nasmlouvaných benefitů. Navíc např. u příplatku za práci v noci a o víkendu nebo za vedení čety došlo k navýšení. Jako obrovské plus vidím i to, že kolektivní smlouva byla opět sjednána na dobu pěti

let. Doba platnosti byla naším významným bodem při vyjednávání, protože určitě přinese v dalších letech výrazné zklidnění v oblasti právních a sociálních jistot.

Co bylo pro vás na kolektivním vyjednávání nejtěžší?
V předchozí otázce již bylo zmíněno, že k podpisu kolektivní smlouvy došlo na jaře. A právě to jsem viděl jako podstatný problém. Nepamatuji si, že bychom někdy nezvládli podepsat KS do konce roku, tedy do 31. 12. , kdy končila platnost staré KS. Tentokrát se nám to nedařilo, i když jsme dle mého názoru začali poměrně brzy, a to v září 2019. Čím více se blížil termín, začali jsme pociťovat napětí a nakonec jsme se s vedením museli dohodnout na prodloužení staré KS formou dodatku o další tři měsíce. K 1. 4. 2020 se nám už podařilo novou KS dokončit ke spokojenosti všech zainteresovaných stran.

A co bylo na celém kolektivním vyjednávání to nejlepší?
Musím říct, že jednoznačně nejlepší byl ten samotný den, kdy jsme smlouvu podepisovali spolu s generálním ředitelem Ing. Romanem Kocúrkem a předsedou představenstva panem Juanem Antoniem Felicesem Romem. Už jen z toho důvodu, že historicky nikdo přede mnou a věřím, že ani po mně nebude muset podepisovat s rouškou na obličeji. Samozřejmě platí i to, že to nejlepší na kolektivním vyjednávání je výsledek.

V současné době se v České republice projevuje nedostatek pracovních sil, což se řeší i náborem lidí ze zahraničí. Jak to vidí odbory?
Na tuto problematiku se díváme se souhlasným stanoviskem. Pokud není jiná možnost, tak proč ne. I v době, kdy jsem ještě pracoval na stavbách, s námi pracovali lidé z Ukrajiny. Na druhé straně je důležité, abychom opravdu měli zaměstnanou naši pracovní sílu. Jenže doba je taková, že se našim mladým lidem (tím bych nerad někoho urazil) mnohdy nechce pracovat na stavbách a mimo domov, což není dobré znamení. Jen se podívejte, kolik učňovských škol bylo zavřeno, protože vyučit se řemeslu a dělat manuálně nějak „vyšlo z módy“. V souvislosti s tím si vždy vzpomenu na dobu, kdy naše firma měla své učňovské středisko a vychovávali jsme si své budoucí zaměstnance v různých oborech.

Má-li mít odborová práce budoucnost, je nezbytně nutné zajistit kontinuální pokračování základní organizace, což se neobejde bez získávání nových členů. Jaký je dle vás hlavní důvod, proč by zaměstnanci měli být v odborech a platit příspěvky?
Zaměstnavatel, u kterého nepůsobí odbory, se řídí jen dle zákoníku práce. Pokud odbory u zaměstnavatele jsou, je situace pro zaměstnance daleko příznivější, jelikož se zaměstnavatelem uzavírají kolektivní smlouvu. Můžeme tedy vyjednat lepší podmínky, než jsou zakotveny v zákoníku práce. K tomu ale potřebujeme mít sílu v podobě zaměstnanců – odborářů. A čím víc jich bude, tím bude naše pozice pro vyjednávání silnější. Navíc vstupem do odborů zaměstnanci získají odborné zázemí, potřebné informace a tím větší jistotu při řešení svých pracovních i osobních problémů.

Členům OSŽ nabízíme bezplatnou právní pomoc, výhodná pojištění (soukromá), nenávratnou dávku z Podpůrného fondu OSŽ a mnoho dalších výhod, o kterých je možné dočíst se na webových stránkách OSŽ (*www.osz.org*). Platba členských příspěvků ve výši 1 % z čisté mzdy slouží k zajištění činnosti odborové organizace a je to především otázka solidarity.

Jak vidíte budoucnost odborů v OHL ŽS, a.s.?
Jelikož jsem věčný optimista, tak věřím, že i v budoucnu bude u naší společnosti odborová organizace působit. Jen je potřeba získávat pro tuto práci další členy, kteří budou mít chuť pracovat a tzv. nosit svou kůži na trh hlavně na pozicích v závodních výborech základních organizací OSŽ, kde to není mnohdy jednoduché.

Dovolím si touto cestou poděkovat všem současným předsedům a jejich členům ZV za dosavadní práci.

Je vidět, že žijete svojí prací, ale prozraďte nám ještě na závěr, jaké jsou vaše koníčky.
Mezi mé hlavní koníčky patří v létě fotbal a turistika, v zimě sjezdové lyžování i běžky, ale nepohrdnu ani pěknou muzikou a příjemným divadelním představením např. v Městském divadle Brno.

Děkuji za rozhovor.

RNDr. Jana Petrásková, Ph.D.,
útvar Kancelář GŘ a komunikace

aktualita

NOVÝ PAVILON MATEMATICKO-FYZIKÁLNÍ FAKULTY Univerzity Karlovy čeká na studenty

Aktuální novostavbou, na které pracovala Divize M – Morava jako 50% podílník ve sdružení zhotovitelů a která byla 9. 6. 2020 slavnostně uvedena do provozu, je nový pavilon Matematicko-fyzikální fakulty Univerzity Karlovy v Praze v areálu Troja. Stavba byla zahájena v květnu r. 2018, skončila na konci r. 2019 a v únoru letošního roku proběhla úspěšně její kolaudace. Poté bylo její otevření odloženo s ohledem na vládní omezení v rámci šíření nemoci COVID-19. Využívaná bude zejména pro výuku studentů a pro pracoviště pedagogů.

Nový pavilon je umístěn v severní části areálu MFF UK Troja a doplňuje tak jeho celkovou dispozici. Budova je obdélníková, pětipodlažní, s jedním podzemním a čtyřmi nadzemními podlažími. Projektantem objektu bylo Technico Opava s.r.o. a celá novostavba stála přes 237 milionů korun.

Zadavatelem stavby byla Univerzita Karlova a samotné realizaci předcházelo několik let příprav veškeré dokumentace

Nový pavilon MFF UK v areálu Troja

a složitých schvalovacích řízení. Celý objekt je totiž založen hlubině na vrtaných pilotech a nosná konstrukce je vytvořená jako železobetonová, se systémem hydroizolace tzv. bílou vanou.

Novostavba má rovnou střechu, fasádu tvoří kombinace omítky a titanzinkového obkladu. V podzemním podlaží jsou garáže, v nadzemních podlažích jsou počítačové učebny, knihovna, učebny a pracoviště odborných asistentů. Ve 2. patře je vybudována přednášková aula až pro 250 studentů, která umožňuje využití i pro pořádání konferencí.

Budova má osazeny veškeré potřebné technologie včetně velkokapacitní vzduchotechniky, chlazení, vytápění systémem hlubinných vrtů a tepelných čerpadel i vysokokapacitní datové sítě. Celý objekt byl řešen také pro bezbariérové užívání.

Ing. Radim Machula,
zástupce ředitele Divize M – Morava
pro Oblast Brno

aktualita

Podílíme se na výstavbě PRŮZKUMNÝCH ŠACHET PRO METRO D NA PANKRÁCI

Před zahájením výstavby nové linky pražského metra D je zapotřebí prozkoumat geologické prostředí v budoucí trase. Z tohoto důvodu probíhá doplňkový geologický průzkum jednotlivých úseků. Divize J – Čechy, Oblast Praha se proto od loňského roku podílí na výstavbě dvou průzkumných šachet s označením PAD1b a PAD4, které realizuje pro společnost Metrostav.

Práce na přístupové šachtě PAD1b, které začaly v srpnu 2019 a budou končit v červenci letošního roku, zahrnují realizaci vodících zídek, výstavbu 77 ks převrtávaných pilot o průměru 1200 mm včetně výztuže v celkové délce 888 m, zhotovení ztužujícího hlavového trámu a železobetonových převázek P1 a P2, P3 a P4 včetně lanových pramencových kotev v celkové délce 372 m a realizaci železobetonového dna šachty. Průměr této šachty je 20,6 m a bude současně využita pro montáž a následnou demontáž razícího štítu pro vlastní tubus metra D.

V šachtě PAD4 (jáma únikového objektu) jsme realizovali převrtávané piloty ze železobetonu o průměru 1000 mm včetně výztuže v celkové délce 1210 m. Dále jsme zhotovili vodící zídku a mikropilotový deštník tvořený piloty o průměru 150 mm včetně cementové injektáže. Průměr šachty činí 8,6 m a celková hloubka 29,9 m. Celkem bylo navrženo 44 ks pilot o délce 33 m, z nichž polovina je sekundárních (vyztužených) a polovina primárních z prostého betonu. Práce na této šachtě začaly v červenci loňského roku a skončí v červnu tohoto roku.

Ing. Libor Zeman,
Divize J – Čechy

Přístupová šachta PAD1b

aktualita

Získali jsme VÝZNAMNÁ OCENĚNÍ ve stavebních soutěžích

Dvě první místa a dvě další krásná umístění získaly Divize M – Morava a Divize Z – Železnice za stavby dokončené v loňském roce v soutěži Stavba Jihomoravského kraje 2019. Soutěž pořádá Jihomoravské společenství Svazu podnikatelů ve stavebnictví a Jihomoravský kraj. Retenční nádrž na Medláneckém potoce zároveň získala ocenění v soutěži Vodohospodářská stavba roku 2019, kterou tradičně vyhlašuje Svaz vodního hospodářství ČR, z.s.

Stavba Jihomoravského kraje 2019

kategorie Rekonstrukce staveb:

1. místo Rekonstrukce a dobudování Janáčkova divadla (realizováno ve sdružení firem Metrostav a.s., IMOS Brno, a.s. a OHL ŽS, a.s. (Divize M – Morava) v letech 2017-2019)

kategorie Dopravní a inženýrské stavby:

1. místo Modernizace a elektrizace trati Hrušovany u Brna – Židlochovice (realizováno ve sdružení firem OHL ŽS, a.s. (Divize Z – Železnice) a Subterra, a.s. v letech 2018-2019)

kategorie Vodohospodářské stavby a ekologické stavby:

2. místo VD Vranov – rekonstrukce koruny hráze, vč. průzkumu a jeřábové dráhy (realizováno OHL ŽS, a.s. (Divize M – Morava) v letech 2016-2019)

3. místo Retenční nádrž na Medláneckém potoce – Úprava Medláneckého potoka III. etapa (realizováno ve sdružení firem Metrostav a.s. a OHL ŽS, a.s. (Divize M – Morava) v letech 2017-2019)

Vodohospodářská stavba roku 2019

kategorie Stavby pro zásobování pitnou vodou, odvádění a čištění odpadních vod – podkategorie nad 50 mil.:

Ocenění „Vodohospodářská stavba roku 2019“ v této kategorii získala stavba **Retenční nádrž na Medláneckém potoce – Úprava Medláneckého potoka III. etapa**.

Divizím k úspěchům gratulujeme.

Mgr. Barbora Hocková,
útvar Kancelář GŘ a komunikace

naše stavby

REKONSTRUKCE ČESKOBUDĚJOVICKÉ NEMOCNICE pokračuje v plném proudu

Již půl roku probíhá historicky nejrozsáhlejší rekonstrukce Českobudějovické nemocnice, kterou je I. etapa přístavby, nástavby a stavebních úprav pavilonu chirurgie. Stavbu realizuje z pozice lídra ve sdružení s Metrostavem náš českobudějovický tým Divize J – Čechy v čele s vedoucím projektu Václavem Šáleným, vedoucím technické přípravy Richardem Suchým a hlavním stavbyvedoucím Martinem Němečkem.

Rekonstrukce byla slavnostně zahájena v listopadu roku 2019. Stavbu tvoří dva objekty, přičemž první z nich bude dokončen v polovině roku 2021. Celkově bude stavba trvat 900 dní a předání kompletního díla investorovi je plánováno na polovinu roku 2022. Tím bude dokončena první etapa přestavby a přístavby pavilonu CH Českobudějovické nemocnice, jejímž cílem je větší koncentrace lékařské péče do jednoho místa a navýšení komfortu pro pacienty. Jedná se o součást uceleného projektu přestavby nemocnice, jehož smyslem je přesun veškerých provozů z dolního areálu nemocnice do areálu horního. Většinu nákladů hradí z vlastních zdrojů Nemocnice České Budějovice, a. s. s investiční podporou Jihočeského kraje, který je jejím zřizovatelem.

Součástí první etapy rekonstrukce bude mimo jiné vybudování 12 moderních operačních sálů v rámci komplexu nově vznikajících centrálních operačních sálů, jejichž součástí bude také nová centrální sterilizace. Další částí stavby bude šestnáctilůžková multioborová jednotka intenzivní péče a 4 standardní lůžkové stanice s celkovou kapacitou 126 lůžek. Vybudováno bude také rozsáhlé technické zázemí.

Českobudějovická nemocnice – přístavba pavilonu CH

Složitost stavby za více než 900 milionů korun spočívá nejen v jejím rozsahu, ale také v realizaci za plného provozu. Je tedy bezpodmínečně nutné zajistit oddělení zdravotnického provozu od stavby, zachovat příjezdovou cestu vozidel záchranné služby k oddělením urgentního příjmu a zajistit nepřerušované zásobování pavilonu CH, provoz pavilonu magnetické rezonance a provizorní chodby z pavilonu Z. Realizační tým spolu s investorem musí průběžně řešit nutná přechodná omezení týkající se pohybu osob, stavební mechanizace, návozu a uskladnění stavebního materiálu apod. Počítat se musí i se zvýšenou hlukovou zátěží při provádění stavebních prací.

Další náročností zakázky, se kterou se musí realizační tým vypořádat, je velké množství areálových inženýrských sítí, které je nutné z důvodu stavby překládat do jiných tras. Proto je třeba operativně řešit způsob provádění základových konstrukcí, které jsou s těmito sítěmi v kolizi, též s ohledem na případný dopad do harmonogramu stavby.

Během druhé etapy, jež je nyní ve fázi přípravy projektové dokumentace a která naváže na námi realizovanou první etapu stavby, vznikne například dalších 6 operačních sálů, druhá šestnáctilůžková multioborová JIP, 3 standardní lůžkové stanice s celkem 96 lůžky, druhý centrální operační dospívající pokoj se 13 lůžky a veškeré ambulantní provozy očního oddělení, ORL, ortopedie a plastické chirurgie, které jsou nyní umístěny v dolním areálu nemocnice. Provedena bude i rozsáhlá přestavba urgentního traumatologického příjmu spočívající ve zvětšení prostor pro ambulanci a také v rozšíření pracovišť Radiologického oddělení.

V Českobudějovické nemocnici nejsme nováčky. Již dříve zde tým Václava Šáleného úspěšně realizoval stavbu pavilonu nového Perinatologického centra (2014-2015), podílel se na rekonstrukci několika oddělení centrálního pavilonu C (2016) a zrekonstruoval historický pavilon A, v němž sídlí oddělení psychiatrie (2017-2018).

Ing. Petra Brodíková,
specialista marketingu Divize J – Čechy

naše stavby

Rekonstrukce budovy MĚNÍRNY BRNO - KRÁLOVO POLE

Jednou z významných zakázek Divize T – Technologie v tomto roce je projekt „Rekonstrukce budovy měnírny Brno - Královo Pole“, který realizuje pro Dopravní podnik města Brna, a.s. Měnírna se nachází ve staré cihlové budově jedné z prvních vozoven pro městskou hromadnou dopravu v Brně.

Budova měnírny Brno - Královo Pole, stávající stav

Měnírna Brno - Královo Pole se nachází v budově, která původně sloužila jako vozovna. Pro její výstavbu v roce 1900 byl vybrán Ugartov, tedy bývalá vesnice v Brně, jejíž zástavba dnes tvoří součást městské části Brno-Královo Pole. Je postavena z červených lícových cihel, má sedlovou střechu a její boční štítové zdi jsou zakončeny postranními pilíři s jehlancovitým ozdobným zakončením. Zaklenuté otvory lodí jsou uprostřed ozdobeny vysázenými pískovcovými klenáky.

Tato malá vozovna o čtyřech neprůjezdných kolejích sloužila do 50. let 20. století, kdy její kapacita již nestačila pro nově nakoupené moderní soupravy a byla nahrazena novou vozovnou v Medlánkách. Poslední tramvaje ji využily v roce 1953, kolejiště se smyčkou bylo zrušeno a na jeho místě jsou dnes obytné domy. V roce 1954 byla přestavěna na měnírnu a tuto funkci vykonává dodnes, přičemž napájí tramvajovou a trolejbusovou dopravu v oblasti ulic Štefánikova – Královo Pole, nádraží – Řečkovice, Slovanské náměstí – Srbská, Purkyňova – vozovna Medlánky, Královopolská.

Rekonstrukce budovy měnírny pokryje požadavky investora a budoucího uživatele DPMB a zároveň potřeby technologie měnírny tak, aby budova dobře a bezpečně sloužila. Měnírna je tradičně koncipována jako bezobslužná, vnitřní prostor je určen pro všechny provozní a údržbové manipulace na instalovaných zařízeních. Budova také umožňuje instalování a případnou výměnu veškeré technologie včetně trakčních transformátorů. Rekonstrukce měnírny musí proběhnout za jejího provozu, a proto je naplánována na letní měsíce. V rámci přípravy došlo kvůli zamezení přerušení napájení k zachování části technologie, která bude sloužit až do doby spuštění nové technologie.

Vzhledem k tomu, že stávající technologie je za svou technickou i morální životností (poslední rekonstrukce proběhla v roce 1982), bude měnírna vybavena kompletně novou technologií navrženou konstruktéry Divize T – Technologie. Tato technologie, která je odzkoušena dlouhodobým provozem, zahrnuje zařízení rozvodny 22 kV, 3 nové trakční transformátory 1650 kVA, 3 související usměrňovače 2250 A, napaječové a zpětné rozváděče, rozváděče vlastní spotřeby, ochrany, řízení měnírny a další související vybavení. Nově rekonstruovaná měnírna bude celkově vybavena 4+1 napaječi pro trolejbus a 10+2 napaječi pro tramvaj. Rekonstrukce měnírny a spuštění technologie proběhne dle harmonogramu do 31. 10. 2020, na dokončení všech detailů a odevzdání dokumentace máme ještě další měsíc a půl.

Všem kolegům přeji mnoho zdaru a bezproblémovou realizaci této krásné měnírny DPMB.

Zdeněk Přibyl,
specialista systémů řízení
Divize T – Technologie

naše stavby

Realizujeme přírodě blízká PROTIPOVODŇOVÁ OPATŘENÍ NA ŘECE DESNÉ

Obce Rapotín, Vikýřovice a Petrov nad Desnou, které leží v údolí řeky Desné v blízkosti pohoří Jeseníku, byly v minulosti několikrát zasaženy povodněmi. Vzniklé škody měly katastrofické rozměry zejména při povodni v roce 1997, po níž byly v podstatě opraveny jen kamenné záhozy. Po několika letech se proto tyto obce rozhodly pro vybudování protipovodňových opatření tak, aby jejich zástavba v záplavovém území řeky Desné byla ochráněna až proti padesátileté vodě.

Výstavba zakázky s oficiálním názvem „Přírodě blízká protipovodňová opatření na řece Desné ř. km. 14,231-16,840“, kterou za naši společnost realizuje Divize M – Morava, začala v září roku 2018 a představuje jeden z největších projektů přírodě blízkých protipovodňových opatření v České republice.

Nositelem a investorem projektu je obec Rapotín a jeho partnery jsou Povodí Moravy, obec Vikýřovice a obec Petrov nad Desnou.

Realizace protipovodňových opatření, které jsou kombinací technických, přírodě blízkých staveb a terénních úprav po obou březích řeky Desné, je naplánována na tři roky a týká se 2,6 km dlouhého úseku od soutoku Desné s Mertou po jez Červený dvůr. Spočívá ve vybudování odlehčovacích revitalizovaných ramen s biotopy, ochranných hrází a zídek.

Jednou ze zajímavostí stavby je zkapacitnění stávajícího pevného jezu na spodním konci upravovaného úseku a jeho rekonstrukce na jez pohyblivý – vakový, který je na našem území trochu nevšedním řešením. Malý unikát při výstavbě protipovodňových opatření představuje také vybudování pěti rozsáhlých povodňových parků. Budou plnit funkci nejen ochrannou a transformační při průchodu velkých vod, ale zejména krajinnou a estetickou, a budou určeny pro relaxaci a odpočinek místních obyvatel jak v letním, tak i zimním období.

Projekt rovněž počítá s provedením kamenných záhozů a kamenných dlažeb, osazením nerezových stavidlových tabulí na vtoku do malé vodní elektrárny a na dalších stávajících náhonech, zkapacitněním koryta formou jeho prohloubení a výstavbou několika rybích přechodů pro plynulou migraci ryb. Jeho součástí je také demolice a výstavba dvou silničních mostů, z nichž jeden již byl realizován, a jejich zkapacitnění na předepsaný průtok Q50 (průtok padesátileté vody). V rámci projektu budou vybudovány i dvě dřevěné lávky pro pěší.

Aktuálně je Divize M – Morava přibližně v polovině prací. Jsou realizovány železobetonové monolitické zídky, na které bude použito celkem 6,5 tis. m^3 betonu, a sypané zemní hráze o celkovém objemu 31,3 tis. m^3 zeminy. Všechny hráze a zídky

Pohled na jeden z realizovaných povodňových parků

mají utěsněné podloží do hloubky 3 až 4 metrů, což bylo provedeno pomocí tryskových injektáží (8,4 tis. m sloupů TI), štětovnicových stěn (2,5 tis. m^2) a převrtávaných pilotových stěn (1,35 tis. m), případně jejich kombinací. Vzhledem k různorodosti a proměnlivosti geologického profilu musely být tyto technologie často měněny a upravovány.

Situace, která nastala během jarních měsíců letošního roku v souvislosti s šířením onemocnění COVID-19, výrazně komplikovala výstavbu, ale nebyli jsme nuceni plánované práce zastavit a povedlo se nám je realizovat v maximální možné míře.

V nejbližší době nás čeká realizace druhého mostu a bude pokračovat výstavba ŽB zídek a zemních hrází, případně kamenných záhozů.

Chtěl bych tímto poděkovat všem minulým i současným kolegům z realizačního týmu, bez kterých by nebylo možné zakázku provést. Patří jim velké díky za odvedenou práci a každodenní komunikaci s místními obyvateli, kteří jsou již po více než roce a půl výstavby unaveni nájezdy nákladních automobilů, hučením bagrů a vrtacích souprav a záborem jejich zahrad.

Ing. Martin Medek,
vedoucí projektu Divize M – Morava

naše stavby

Mostaři Divize R – Dopravní stavby provedli v loňském roce KOMPLETNÍ REKONSTRUKCI MOSTU V KLADNĚ

Loni na jaře Divize R – Dopravní stavby získala zakázku na rekonstrukci mostu na silnici I/61 v Kladně. Padesát let starý most na hlavní výpadovce z Kladna na Prahu, který byl v dezolátním stavu, musel nahradit nový. Smlouva byla podepsána s termínem realizace do konce listopadu 2019, kdy se za necelou jednu stavební sezónu musel komplikovaně zbourat špatně přístupný starý betonový most a následně vystavět most zcela nový.

Podobně jako u ostatních staveb pro investora ŘSD bylo součástí výstavby i vyprojektování kompletní realizační dokumentace (RDS), která se běžně kreslí, projednává a schvaluje cca 3 měsíce před zahájením stavby. V tomto případě však bylo třeba neprodleně začít bourat starý most a připravovat stavbu nového. Pro projektanta RDS i pro stavbyvedoucího Ivo Ondříčka to byl nelehký úkol vzhledem k nutnosti rychlé přípravy.

Nová nosná konstrukce je železobetonová předpjatá desková o 3 polích. Rozpětí mostních polí jsou 12,85 + 18,67 + 14,4 m. Šikmost mostu je 63,5°, což stavbu oproti pravoúhlým kolmým mostům výrazně komplikovalo. Hlubinné založení krajních opěr i dvou řad středních pilířů bylo navrženo pomocí vrtaných velkoprůměrových pilot. Deska nosné konstrukce měla být vybetonována na bednění a pevné skruži, po zatvrdnutí betonu pak následně předepnuta deseti 19-lanovými kabely.

Průběh stavby nicméně provázelo mnoho komplikací, které ohrožovaly plynulost práce i konečný termín. Technické řešení rekonstrukce mostu bylo navržené bez možnosti vstupu na soukromý pozemek pod mostem. Stará nosná konstrukce s ohledem na funkční horkovod pod mostem musela být odstrojena a rozřezána na jednotlivé dílce a železobetonové prefabrikáty KA-73 byly postupně vyjmuty silničním jeřábem. Zbourání starého

Skruž mostu z nosníků vojenského železničního provizoria ŽBM 30

mostu byla tedy náročná práce na hranici nosnosti těžkého silničního jeřábu. Po vyjmutí byly staré železobetonové nosníky rozdrceny přímo na staveništi pomocí hydraulických kleští na betonový recyklát a byla z nich odseparována betonářská výztuž. Následně během bourání starých pilířů bylo zjištěno jejich odlišné založení oproti projektové dokumentaci, čímž došlo ke kolizi nových vrtaných pilot se starými základy. Most proto musel být znovu přeprojektován a osy pilot, pilířů i rozpětí všech 3 polí musely být pozměněny.

Podle upravené RDS pak již byly urychleně v nových osách mostu dokončeny vrtané piloty a vybetonovány základy i dříky opěr a pilířů. Následoval další úkol – postavit skruž nosné konstrukce, která musela být založena mimo parovod i koryto potoka, tedy mimo zakázaný soukromý pozemek. Vzhledem k tomu, že stavba potřebovala zachovat jedinou průjezdovou komunikaci pod mostem, musela skruž přemostit celé střední šikmé pole mostu délky 18,5 m. Jelikož takové rozpětí žádné běžné ocelové nosníky skruží nepřeklenou, museli mostaři z naší společnosti použít dílce provizorního vojenského železničního mostu ŽBM 30.

Betonáž byla významným mezníkem stavby, při níž skruž s předpokládaným průhybem až 36 mm vydržela tíhu přes tisíc tun od bednění, ocelové výztuže i cca 400 m³ čerstvého betonu. Betonáží mostovky však technické dílo zdaleka nekončilo. Následovalo bednění, vyztužení a betonáž mostních říms, izolace mostovky, provedení odvodňovacího potrubí, montáž zábradlí, položení asfaltových vozovek a ostatní práce pro uvedení mostu do provozu. Běžně se podobné stavby počítaje kreslení RDS, přípravu, kompletní demolici, hlubinné založení i kompletní vystrojení včetně vozovky staví až dva roky. V tomto případě se partě mostařů OHL ŽS podařilo zakázku dokončit bez standardního času na přípravu, se všemi komplikacemi a omezeným přístupem za 9 měsíců. Za to jim patří uznání a obdiv.

Ing. Martin Pospíšil,
specialista přípravy Divize R – Dopravní stavby

představujeme naše zaměstnance

ROZHOVOR S ING. MICHALEM FRIDRICHEM, oceněným zaměstnancem roku 2019 za Divizi Z – Železnice

Michal Fridrich nastoupil do OHL ŽS v roce 2004 na pozici specialisty koordinátora výroby, aby posílil nově vznikající tým na divizi Mosan, který se podílel na výstavbě dálnice D47 v Bohumíně. Během následujících let se podílel jako stavbyvedoucí a manažer na realizaci dalších úseků této dálnice a rychlostní komunikace R55. V roce 2013 přestoupil na tehdejší závod Železnice, kde postupně pracoval na stavbách v Táboře a v okolí Brna. V současné době působí jako ředitel výstavby v Čechách. Je jedním z oceněných zaměstnanců roku 2019, konkrétně za efektivní výrobní a ekonomické řízení stavby „Optimalizace trati Beroun (včetně) – Králův Dvůr“ ve složitých podmínkách velké železniční stanice, za zkušenost a rychlost při tvorbě změnových listů.

Michale, v OHL ŽS jsi začínal a poměrně dlouho působil na silničních projektech. Jaké to je „vyměnit“ dálnici za koridor?
Zjednodušeně lze říct, že je to stejná práce. Silničáři „pasou“ finišery, železničáři pro změnu pokládají koleje, ale konstrukce spodku je skoro totožná. Na každé stavbě se objeví nějaký ten most či propustek, občas to řízne tunel. A v obou případech se k tomu krajinou vinou krásné protihlukové stěny.

Myslím, že těch rozdílů tam bude asi trochu více.
Samozřejmě, bylo to myšleno jako nadsázka. V dopravním stavitelství je mnoho oborů a specializací, každá stavba má svá specifika. Žádný projekt není stejný jako ten předchozí, jsou to prostě takové živé organismy. Teprve konečný výsledek ukáže, jestli se nám to povedlo, jak jsme bojovali a zda jsme zvítězili. Je to jako ve fotbale či hokeji: nehraje

Ing. Michal Fridrich, ředitel výstavby na Divizi Z – Železnice

se na krásu nebo umělecký dojem, ale musíte dát o gól víc než soupeř. Mám dojem, že v tomto ohledu jsme s naší divizí v uplynulém období dopadli velice dobře. Každopádně jak stavby silniční, tak stavby železniční mají v našem regionu jedno společné: jedná se o velké stavby, placené převážně ze státního rozpočtu, popř. z evropských dotačních programů a po předání jsou užívané veřejností. A jak všichni víme, veřejnost to je jeden odborník vedle druhého, spousta z nich ví, jak se to má, popřípadě nemá dělat a sebemenší chybičku vám budou vytýkat ještě dlouho poté, co ji odstraníte. Proto musí být člověk na stavbě pořád ve střehu a pružně reagovat na jakýkoliv problém, který nastane a musí ho umět vyřešit.

Na jakých projektech nyní pracuješ?
V současné době finišujeme na stavbě „Optimalizace trati Beroun (včetně) – Králův Dvůr“. Dokončení se nám sice posunulo na polovinu příštího roku, ovšem převážná část prací, které realizuje naše firma, konkrétně Divize Z – Železnice a Divize T – Technologie, je již hotová. Dalším projektem, za který jsem zodpovědný, je „Zvýšení traťové rychlosti v úseku Oldřichov u Duchcova – Bílina“, na kterém se jako člen sdružení rovněž podílíme. Poslední stavbou, kterou mám na starosti, je „Optimalizace traťového úseku Mstětice (mimo) – Praha-Vysočany (včetně)“. Tady jsme teprve na začátku, protože stavební povolení nabylo právní moci teprve nedávno. Ale už v létě začneme se stavebními pracemi v Horních Počernicích a další etapy výstavby budou následovat v příštích letech.

A jak vidíš budoucnost?
Samozřejmě, že v dnešní koronavirové době, kdy nikdo neví, jak bude situace vypadat ne za rok, ale za měsíc či týden, se dělají podobné odhady velmi těžce. Co se týká našeho oboru, myslím si, že stav dopravní infrastruktury v naší republice nám dává „naději“, že práce bude dostatek nejenom pro naši společnost. V následujících letech by se měly modernizovat železniční tratě v okolí Brna, takže bych se rád přesunul za prací zase zpět na Moravu. Uvidíme, jak se všechno vyvine.

A zbývá ti čas na rodinu a koníčky?
Jsem šťastně ženatý, mám dvě krásné děti a snažím se, abychom si doma alespoň trochu rozuměli, což je v soužití s pubertálními bytostmi někdy dost těžké. Ale myslím, že nám to funguje bezvadně. A co se týká koníčků, rád s rodinou cestuji, i když v současné době je to trochu problém. A protože další výlety musí chvilku počkat, snažím se nyní ve volných chvílích zvelebovat náš domov.

Myslela jsem, že budeš mluvit i o víně.
Jasně, na to jsem úplně zapomněl. Pocházím z vinařské obce, víno mám rád, ovšem současné zaměstnání mi neumožňuje „relaxovat“ ve vlastním vinohradu. Nicméně v hlavě mi už zraje plán, jak v této oblasti v budoucnu svůj um a znalosti využít. To se nezapomíná.

Děkuji za rozhovor.

Jana Botková,
asistentka ředitele Divize Z – Železnice

představujeme naše zaměstnance

ROZHOVOR S JUDR. IVANOU JANEČKOVOU, oceněnou zaměstnankyní roku 2019 za ředitelství společnosti OHL ŽS, a.s.

Ivana Janečková pracuje v OHL ŽS, a.s. od roku 1998. Začínala na pozici právníka na právním útvaru, kde setrvala až do ledna 2019. Po celou dobu svého působení ve firmě se věnuje především problematice nemovitostí a od února 2019 zastává na ředitelství společnosti pozici manažera správy majetku na útvaru Správa nemovitostí. Je dalším oceněným zaměstnancem roku 2019, konkrétně za realizaci strategických nemovitostních transakcí s celofiremním významem.

Ivo, co tě přimělo zabývat se nemovitostmi, kterým se věnuješ prakticky celý svůj profesní život?
Již během studia práv jsem byla rozhodnutá, že se budu věnovat aktivitám souvisejícím s realitami, a to ze dvou důvodů. Jednak je to dáno mojí povahou, chybí mi patřičná dávka průbojnosti či dravosti, tedy vlastností, kterých je zapotřebí v ostatních oblastech práva. A také to souvisí s mojí zálibou v architektuře. To mně přivedlo do realitní společnosti REAL SPEKTRUM, kde jsem na různých pozicích, ale nejvíce u dispozic s rezidencemi, pracovala 5 let. Za tu dobu jsem se setkala při prodejích či pronájmech se spoustou zajímavých rezidencí, a pokud mohu říct i architektonických skvostů v Brně a celém Jihomoravském kraji.

Jaké byly tvé začátky u společnosti OHL ŽS?
Do firmy jsem nastoupila na právní útvar v r. 1998 s úkolem vypořádat se s privatizací bytového fondu společnosti. Dnes již málokdo ví, že naše společnost vlastnila 7 bytových domů se zhruba 150 bytovými jednotkami. Takže mé začátky byly dosti hektické, protože jsem přišla ze soukromé menší společnosti, která byla řízena naprosto jiným způsobem, do velkého stavebního kolosu s určitými procesy a velkým zadáním hned od počátku.

Od loňského roku působíš na útvaru Správa nemovitostí. Jak bys ve stručnosti popsala aktivity tohoto útvaru?
Do ledna minulého roku jsem pracovala s mými báječnými kolegy na právním útvaru, kde jsem si krátce vyzkoušela také pracovní právo a snad jsem i částečně vypomohla na projektech některých staveb. Převážně jsem se ale zabývala nemovitostmi.

S nastupující tendencí společnosti odpoutat se od majetku, který nezbytně nepotřebuje ke svému předmětu podnikání, a s organizačními změnami na útvaru Správa nemovitostí jsem přijala nabídku na pozici manažera tohoto útvaru s cílem vypořádat se s úkoly a využít svých praktických znalostí o nemovitostech firmy, které jsem získala během dvacetiletého působení ve společnosti. Tento útvar se zabývá správou majetku společnosti, což obsahuje činnosti v provozních oblastech, běžnou údržbu majetku, ekonomicko-obchodní aktivity a činnosti v oblasti stavebně správní. Musím konstatovat, že vzhledem k tomu, že společnost měla a pořád má značně velký fond nemovitostí, je to náročná práce. V posledních letech se také projevuje stále více zájem firmy soustředit se na svůj hlavní předmět podnikání (stavební činnost) a s tím

souvisí i stále častější prodeje velkých nemovitostí. Za těmito transakcemi se schovává mimo běžnou činnost útvaru spousta práce, času a energie mých kolegů v souvislosti s jejich přípravou a realizací.

JUDr. Ivana Janečková, manažer správy majetku

Jak náročná je pozice manažera správy majetku?
Zhostit se kvalitně řízení pracovního týmu v jakékoli oblasti je vždy velice náročné. V mém případě navíc šlo o propojení práce na pozici manažera správy nemovitostí s využitím mých historicky daných zkušeností s majetkem firmy, právních zkušeností a komunikativních dovedností. Chtěla bych zde poděkovat zejména panu řediteli Podpůrných služeb Ing. Radimu Tichému za jeho důvěru, trpělivost a praktickou pomoc při zvládání této pro mě nové zkušenosti.

Nicméně náročných situací během mé kariéry v OHL ŽS, a.s. bylo více. Mohu zmínit období, kdy jsem se musela den ze dne rychle a dostatečně zorientovat v komerčním právu a rovněž období, kdy jsem se musela vypořádat se specifiky restitučních řízení.

Jak hodnotíš svůj pracovní tým?
Činnost útvaru Správy nemovitostí by nešla zvládnout bez týmové spolupráce mých kolegů. Mohu se spolehnout na Ing. Jana Sládečka a pana Lubomíra Chodelku, kteří zabezpečují naše provozně výrobní areály na ul. Kulkova a Drážní, na kolegy z údržby pana Lubomíra Bajera, Lea Fialu a Antonína Srnce, kteří se starají o nutnou údržbu a opravy všeho druhu, na moji pravou ruku a specialistu v oblasti ekonomicko-obchodní pana Jindřicha Beneše a dle všeho na naši budoucí oporu a nového člena týmu Ing. Zdenka Bartoška. Samozřejmě by se naše práce neobešla bez spolupráce s kolegy z oboru práva, daní, účetnictví a financí, kterým tímto rovněž děkuji.

Chtěla bych podotknout, že tato část společnosti starající se o její majetek disponovala vždy daleko větším počtem zaměstnanců nebo vykonávala tuto činnost externě prostřednictvím společností MORÁVKA CENTRUM, ŽS REAL nebo MCG REAL. Je tedy pochopitelné, že v počtu zaměstnanců, ve kterém se nyní nacházíme, není vždy vše ideální, jak bych si představovala.

Jaký je tvůj největší dosavadní pracovní úspěch?
Co se týká úspěchů, lze zmínit jedny z největších zrealizovaných transakcí, jako je již zmiňovaná privatizace bytového fondu, podílení se na developerské činnosti při výstavbě a prodeji domů na ul. Bacherova v Olomouci, při prodeji jednotlivých etap pozemků v katastrálním území Chomoutov, při výstavbě a prodeji rodinných domů v Brně-Vinohradech. Jednou ze strategických velkých transakcí, u kterých jsem měla příležitost spolupůsobit, byl prodej objektu BAUHAUS na ul. Heršpická v Brně a prodej pozemků společnosti CTP Project Invest na téže ulici, kde vzniklo atraktivní administrativní centrum.

Letos jsi získala významné ocenění Zaměstnanec roku 2019 za ředitelství společnosti. Co to pro tebe znamená?
Přiznám se, že ocenění Zaměstnanec roku 2019 za ředitelství společnosti mě příjemně překvapilo a zároveň zaskočilo, neboť vím o spoustě kolegů, kteří by si ho rovněž zasloužili. Víceméně to vnímám jako poděkování za celou kariéru ve společnosti. Velmi si toho vážím a moc mě mrzí, že mě zastihly zdravotní problémy v době slavnostního předávání cen a jak říká jeden můj vážený kolega, nemohla jsem si vychutnat svoji chvilku slávy.

Co bys poradila začátečníkům, kteří stojí na počátku své kariéry v tomto oboru?
Nově nastupující by se měl především řádně seznámit s veškerým majetkem a chodem společnosti a s jejími procesy. Měl by se obrnit trpělivostí a nepředstavovat si, že se budou jen uzavírat smlouvy na velké transakce. Za každou transakcí je spousta mravenčí práce při přípravě a předání nemovitostí. Dále je zapotřebí, aby se současně ostatní majetek řádně spravoval a udržoval a zároveň tzv. čistil od historických dluhů.

Máš nějaký sen, který sis ještě nesplnila?
Musím se přiznat, že v tom životním tempu a pracovním kolotoči jsem zřejmě již pozapomněla na své velké sny. Mohu pyšně přiznat, že se mi podařilo před 10 lety zrekonstruovat domek v Ivančicích se zahrádkou, kde teď žiji. Před rokem a půl se mi splnil další sen, narodila se nám roztomilá vnučka.
A přeci jeden sen si snad ještě splním, a to naučit se pořádně francouzsky a důkladně si procestovat jižní Francii, neboť jsem jedna z velkých milovnic Provence. Mým nejtajnějším snem je malá La Bastide (tradiční kamenná usedlost) v Provence, ale to bych musela vyhrát jackpot.

Na závěr nám prozraď, jak trávíš volný čas.
Vzhledem k tomu, že jsem dosud dojížděla do práce z Ivančic, moc volného času nebylo. A pokud je, snažím se ho rozdělit na všechny mé záliby, takže musím některé pospojovat. Samozřejmě sem patří vnučka a čas trávený na zahrádce, jednou ročně navštěvuji starší dceru v Barceloně. Jednou za rok se také snažím absolvovat poznávací zájezd. S tím souvisí i mé přiložené foto – spojení Provence se symbolem Španělska Pablem Picassem (výstava v Provence). Dále jsou to knihy, klasické filmy od uznávaných režisérů, architektura, design, bohužel sportu již moc neholduji.

Děkuji za rozhovor.

RNDr. Jana Petrásková, Ph.D.,
útvar Kancelář GŘ a komunikace

OHL ŽS V DOBĚ NOUZOVÉHO STAVU

Zajištění osobních ochranných prostředků PROTI ŠÍŘENÍ KORONAVIRU

V polovině března letošního roku bylo nutné pružně zareagovat na vývoj šíření koronaviru v ČR a přistoupit k opatřením v rámci společnosti OHL ŽS. Jednalo se o jedno z klíčových témat vedení společnosti, abychom byli schopni zajistit především ochranu zdraví našich zaměstnanců a současně zabezpečit chod staveb a všech dalších pracovních činností.

S ohledem na vývoj situace, kdy byl akutní nedostatek všech ochranných prostředků, zejména ústenek a dezinfekce, společnost přistoupila ke krizovému řešení nastalé situace. Bylo rozhodnuto, že se prioritně budeme snažit zajistit základní ochranné prostředky pro naše týmy na stavbách. Vycházeli jsme z předpokladu, že kolegové ve městech mají možnost vyřešit situaci nouzově vlastními silami, zatímco zaměstnanci na stavbách, které jsou často mimo obchodní síť, tyto možnosti vůbec nemají nebo jen výrazně omezené. Téměř okamžitě se nám podařilo zajistit dodavatele ústenek a dezinfekce, u kterých jsme si zamluvili dodávky a pojistili si je úhradou požadovaných zálohových faktur.

Kromě zajištění dodávek materiálů bylo zapotřebí vyřešit model distribuce na jednotlivé divize a samotnou logistiku. Z toho důvodu byl v budově ředitelství společnosti v Brně zřízen v řádu hodin operativní sklad včetně příslušného nákladového střediska. V návaznosti na to byl spuštěn systém denního svozu vyrobených ústenek a zajištěna evidence a chod výdejního skladu. Sklad fungoval v režimu střídání pracovníků se zavedením vzájemné zastupitelnosti, aby byla zajištěna jeho funkčnost v případě nepřítomnosti některého z kolegů. Zástupci jednotlivých divizí se tak mohli při přebírání ochranných prostředků v sídle společnosti setkat s kolegy ze Správy nemovitostí, Osobní dopravy a Informačních technologií. Převážení prostředků zajišťovali zaměstnanci z Osobní dopravy i střediska Dopravy a mechanizace.

Veškerou distribuci jsme se snažili maximálně koordinovat, aby jednotlivé dodávky byly rovnoměrné a co nejrychleji se dostaly na naše stavby. Zejména první dny, kdy byly dodávky ústenek v řádu pouhých jednotek stovek kusů, jsme museli rozpočítávat množství zasílaná na jednotlivé divize tak, aby bylo rozdělení spravedlivé a abychom byli schopni dodat v počáteční fázi alespoň minimální zásoby na každou stavbu. Kromě této centrální distribuce nastalou situaci řešily v rámci možností také jednotlivé výrobní divize. Ty, kterým se podařilo zajistit ústenky vlastními silami, se vzdaly své přidělené kvóty a prostřednictvím operativního skladu jsme mohli dodat „jejich“ ústenky na stavby jiných divizí. Je třeba zdůraznit rychlou a efektivní komunikaci všech členů vedení společnosti, kdy byla situace řešena operativně podle aktuálního vývoje.

Díky skutečnosti, že prostředky byly ze strany dodavatelů dodávány dle domluvených harmonogramů, jsme byli schopni poměrně rychle jejich nedostatek vyřešit a naši zaměstnanci na stavbách byli vybaveni nezbytnou ochranou. Následně jsme původní objednávky navýšili, abychom byli schopni zajistit prostředky také pro kolegy v kancelářích. Zároveň jsme si vytvořili malou nouzovou zásobu dezinfekce, abychom byli schopni reagovat obratem v případě dalších požadavků.

Kromě zabezpečení staveb došlo také k realizaci mimořádných opatření v budovách: umístění dezinfekce u vstupů, umístění pokynů ke zvýšené hygieně, umývání klik a výtahů dezinfekcí, zajištění chodu recepce apod.

Na závěr bych chtěl poděkovat všem, kteří se na řešení této krizové situace podíleli a jsem rád, že se nám ji všem společně podařilo zvládnout.

Ing. Radim Tichý, MBA,
ředitel Podpůrných služeb

Jindřich Beneš z útvaru Správa nemovitostí při distribuci roušek a dezinfekce z výdejního skladu

Společně vše zvládneme aneb JAK JSME ŠILI ROUŠKY

Nečekaná situace, která nastala v jarních měsících v souvislosti s pandemií nemoci COVID-19, zasáhla každého z nás. Vzhledem k tomu, že počátek boje s novým typem koronaviru byl spojen s nedostatkem ochranných pomůcek jak pro ty, kteří bojovali v předních liniích, tak pro ostatní občany, bylo nutné nepropadnout panice a čelit tomuto nedostatku vlastními silami.

Šití roušek na Divizi T – Technologie

Divize T – Technologie se proto rozhodla ušít roušky pro dělníky na stavbách i pro okruh zaměstnanců, kteří neměli možnost chránit sebe, potažmo i své okolí. Z toho důvodu se na divizi utvořila skupina zručných a šikovných žen i mužů a společnými silami se pustili do díla. Vznikla neocenitelná zásoba roušek, které byly a stále jsou k dispozici všem, kteří je potřebují napříč společností.

Akce tohoto typu vždy prověří soudržnost týmu a schopnost semknout se i v dobách, kdy není situace příliš příznivá. A proto jsme ani v tomto nesnadném období neklesali na mysli a přidali ruku k dílu. Jsme rádi, že roušky z naší provizorní dílny usnadnily dodržování vládou nařízených pravidel nejednomu z nás.

Jana Pijáková,
asistentka ředitele Divize T – Technologie

POMÁHALI JSME FAKULTNÍ NEMOCNICI OLOMOUC v boji proti šíření COVID-19

V době nouzového stavu se do boje proti šířící se pandemii nového koronaviru zapojila i společnost OHL ŽS, a to nejen dodržováním ochranných opatření na pracovištích. Místem, kde bylo potřeba pomoci snad nejvíce, byly nemocnice, jejich personál i dobrovolníci, kteří s jejich chodem pomáhali.

Zapůjčená stavební buňka OHL ŽS u vchodu do areálu FN Olomouc. *Zdroj: FN Olomouc*

Ve Fakultní nemocnici Olomouc se dobrovolníci podíleli na kontrolování zdravotního stavu návštěvníků nemocnice u vstupů do areálu. Jelikož nemocnice nedisponovala potřebným vybavením pro tuto mimořádnou aktivitu, společnost OHL ŽS jí prostřednictvím Divize M – Morava bezplatně zapůjčila do užívání šest stavebních buněk, které tak týmům dobrovolníků poskytly nezbytné zázemí. Studenti lékařských oborů a další dobrovolníci se měli kam schovat před nepřízní počasí, kde si uložit věci, nebo si prostě jen odpočinout.

Věříme, že i s naší pomocí se podařilo úspěšně omezit šíření onemocnění COVID-19.

Mgr. Barbora Hocková,
útvar Kancelář GŘ a komunikace

BLAHOPŘÁNÍ

Ve druhém čtvrtletí roku 2020 oslavili někteří naši zaměstnanci významné pracovní jubileum patnácti a více let nepřetržitého pracovního poměru u naší společnosti.

35 LET PRACUJE U SPOLEČNOSTI

Jiří Šimek, mistr (středisko Z131)

30 LET PRACUJE U SPOLEČNOSTI

Pavel Onderka, zedník (středisko M340)

25 LET PRACUJÍ U SPOLEČNOSTI

Zdeněk Svoboda, řidič nákladních automobilů a speciálních vozidel (středisko 1741)
Václav Chludil, traťový dělník (středisko Z131)
František Abraham, zedník (středisko M340)
Jana Botková, asistentka ředitele (středisko Z110)
Petr Trochta, traťový dělník (středisko Z131)
Roman Dostálek, ředitel divize (středisko T110)
Roman Machatý, mistr (středisko T143)
Libor Hamala, řidič nákladních automobilů a speciálních vozidel (středisko 1741)
Monika Kejdová, specialista podatelny a spisovny (středisko 1710)
Jiří Pařil, stavební zámečník (středisko R150)
Milan Novozámský, řidič nákladních automobilů a speciálních vozidel (středisko T145)

20 LET PRACUJÍ U SPOLEČNOSTI

Jiří Kludský, specialista uživatelské podpory (středisko 1710)
Jaroslav Křiklava, zedník (středisko M340)
Ing. Aleš Porebski, specialista tvorby cen (středisko M420)
Ing. Jiří Zahrada, CSc., technolog (středisko R130)
Vladimír Zajac, stavební dělník (středisko M340)
Vladislav Pondělíček, obsluha razících strojů, tunelář (středisko M240)
Ján Cyprich, stavební dělník (středisko M340)
Ivo Bánsky, vrtač při stavební činnosti (středisko R161)
Lubomír Ševčík, mistr (středisko R140)
František Kubala, obsluha razících strojů, tunelář (středisko M240)
Josef Jirava, tesař (středisko M340)
Zdeněk Kulka, tesař (středisko M340)
Miroslav Novák, obsluha razících strojů, tunelář (středisko M240)
Roman Pavezka, tesař (středisko M240)
Božena Jurajdová, manažer nabídek (středisko M320)
Karel Vašků, řidič nákladních automobilů a speciálních vozidel (středisko R161)

15 LET PRACUJÍ U SPOLEČNOSTI

Štefan Brindza, stavební dělník (středisko T141)
Ing. Petra Doležalová, referent administrátor (středisko M240)
Csaba Velebni, tesař (středisko M340)
Ing. Lukáš Procházka, konstruktér (středisko T131)
Oldřich Tichý, stavební dělník (středisko R151)
Ivan Rokyta, zedník (středisko M240)

Děkujeme za vaši dosavadní práci, k výročí gratulujeme a přejeme mnoho dalších pracovních i osobních úspěchů.

Daniela Musilová,
personálně-právní ředitelka

OHL ŽS

KONTAKTY

Ředitelství společnosti

Burešova 938/17, 602 00 Brno, Veveří
tel.: +420 541 571 111
www.ohlzs.cz, ohlzs@ohlzs.cz, IDS: xbicgdt

Divize J – Čechy

Oblast Praha
Olšanská 1a, 130 00 Praha 3
tel.: +420 296 761 111

Oblast České Budějovice
Vrbenská 2, 370 01 České Budějovice
tel.: +420 387 022 321

Divize M – Morava

Oblast Brno
Burešova 938/17, 602 00 Brno, Veveří
tel.: +420 541 572 576

Oblast Olomouc
Tovačovského 22, 772 00 Olomouc
tel.: +420 585 100 333

Oblast Ostrava
Hlávkova 1, 702 04 Ostrava
tel.: +420 596 157 225

Divize S – Slovensko

Tuhovská 29, 831 06 Bratislava, SK
tel.: +421 02 3278 4100

Divize Z – Železnice

Burešova 938/17, 602 00 Brno, Veveří
tel.: +420 541 572 212

Divize R – Dopravní stavby

Drážní 11, 627 00 Brno - Slatina
tel.: +420 541 573 356

Divize T – Technologie

Světlá 5, 614 00 Brno
tel: +420 541 574 001

www.ohlzs.cz

OHL ŽS, A.S. NABÍZÍ MOŽNOST PRACOVNÍHO UPLATNĚNÍ V DĚLNICKÝCH A THZ PROFESÍCH PO CELÉ ČR

DĚLNICKÉ PROFESE:

- **ZEDNÍK**
- **TESAŘ**
- **INSTALATÉR**
- **ŽELEZÁŘ/STAVEBNÍ ZÁMEČNÍK**
- **STROJNÍK - OBSLUHA ZEMNÍCH A PŘÍBUZNÝCH STROJŮ**
- **OBSLUHA RAZÍCÍCH STROJŮ - TUNELÁŘ**
- **ELEKTROMONTÉR**
- **TRAŤOVÝ DĚLNÍK**
- **STAVEBNÍ DĚLNÍK**

THZ PROFESE:

- **MISTR**
- **STAVBYVEDOUCÍ**
- **TECHNIK PŘÍPRAVY**
- **SPECIALISTA TVORBY CEN**
- **VEDOUCÍ PROJEKTU**
- **SPECIALISTA STAVEBNÍ VÝROBY**

BOHATÁ NABÍDKA BENEFITŮ:

- 1 týden dovolené navíc
- Penzijní připojištění a životní pojištění
- Onkologická prohlídka, očkování
- 3 dny zdravotního volna ročně
- Příspěvky na dětskou rekreaci
- Bezúročné půjčky, zájezdy, rekreace
- Odměny za odpracované roky
- Zvýhodněné mobilní tarify i pro rodinné příslušníky

Dělníkům nabízíme
NÁBOROVÝ PŘÍSPĚVEK
a příspěvek na dovolenou.

Všem zaměstnancům na stavbách nabízíme:

- Dopravu do práce a zpět na naše náklady
- Ubytování v místě stavby, cestovní náhrady

Všem zaměstnancům nabízíme **ODMĚNU** za doporučení kandidáta, pokud najdou a doporučí nového zaměstnance v dělnických a vybraných technických profesích.

Kontaktujte Personálně-právní úsek na e-mailu:

zamestnani@ohlzs.cz

a zanechte nám svoje kontakty.
Oslovíme Vás.

OHL ŽS